



Life in Future



 **주식회사 LF**
<https://www.lfcorp.com>

2025 ANNUAL REPORT

안전보건 정보공개 자료



안전보건BSU

Data: 2025.01.01 - 12.31

안전보건 정보공개 자료

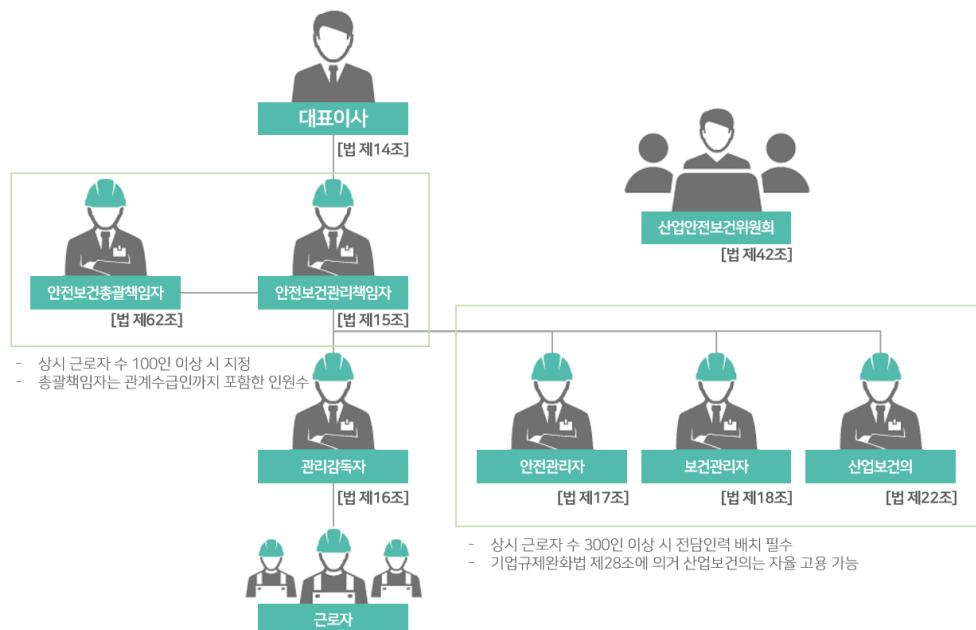
1 안전보건 거버넌스 및 관리체계

1.1 안전보건경영 체계

1.1.1 LF는 협력업체를 포함한 모든 임직원 및 고객의 안전보건을 최우선 가치로 인식하고 있습니다. 대표이사를 안전보건관리책임자로 지정하고, 안전보건 전담조직 구성 및 관리감독자 지정 등을 통해 체계적인 안전보건관리조직을 구축하여 운영하고 있습니다.

〈사내 규정 및 절차서〉

- SHE-S-01-01 안전보건관리규정
- SHE-P-01-01 중대산업재해 관리절차 지침
- SHE-P-02-01 안전보건체계 지침



1.1.2 LF는 매년 안전보건 업무이행에 관한 이사회 보고(2월) 및 경영책임자 보고(반기)를 실시하고 있습니다. 산업안전보건위원회 및 안전보건협의체 등을 통해 종사자 의견을 청취하고, 안전보건 관련법규 파악 및 준수평가 등을 실행하여 건전한 안전문화의 정착을 위하여 노력하고 있습니다.

1.2 안전보건경영 조직(이사회 등)의 역할 및 주요 활동 내역

의사결정기구인 이사의 승인 및 정기적인 성과 보고를 통해 안전보건 책임 경영을 투명하게 실현하고 있습니다.

개최시기	안전구분	안전명	주요내용
매년 2월	의결/승인	당해 연도 안전보건계획 승인의 건	연간 안전보건 경영방침 및 안전보건 투자 예산 승인
매년 2월	성과보고	전년도 안전보건 업무이행 및 성과보고	최근 산업재해 통계 및 안전보건 활동 성과 이사회 보고
반기	경영보고	안전보건 업무이행사항 경영책임자 보고	중대재해처벌법 의무이행 사항(9가지 등) 준수 실태 점검 보고

2025.02.11, '25년 안전 및 보건에 관한 계획 승인 보고

〈사내 규정 및 절차서〉

- SHE-P-02-03 이사회 보고 지침
- SHE-P-01-05 관계법령준수평가 지침

1.3 안전보건 법정 협의체 운영 현황

사내 임직원 및 협력업체 종사자의 의견 청취와 현장 유해위험요소 소통을 위해 다각적인 법정 회의체를 정례화하여 가동하고 있습니다.

협의체명	주기	핵심기능 및 의제
도급사업 협의체	매월 1회 이상	- 협력업체 종사자 의견 청취 및 고충 사항 수렴 - 도급 작업 간 안전보건 효율적 소통 및 연계 관리
산업안전보건위원회	분기	- 전사 안전보건관리규정 및 지침 등 심의·의결 - 위험성평가 실시계획 수립 등 핵심 보건 의제 소통

〈사내 규정 및 절차서〉

- SHE-P-05-01 도급사업안전관리 지침
- SHE-P-02-02 산업안전보건위원회 지침

안전 보건 경영 방침

(주)LF는 임직원의 안전보건을 핵심가치로 설정하여 안전한 근무환경 조성 and 안전문화의 정착으로 무재해를 달성할 수 있도록 다음과 같이 안전보건경영방침을 선언한다.

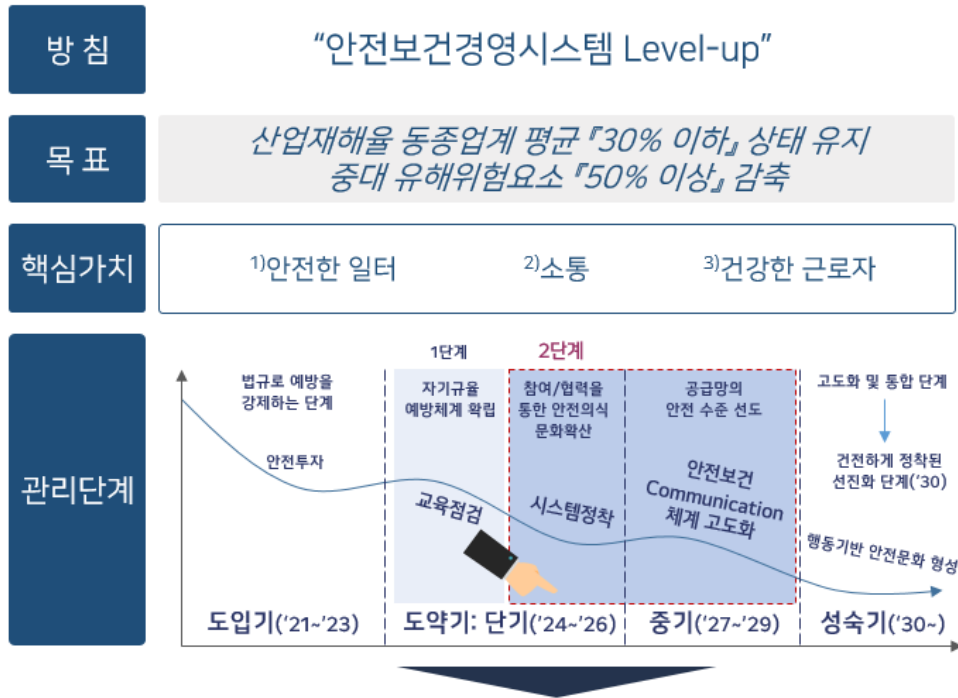
1. (주)LF는 근로자의 안전과 보건을 최우선으로 하는 안전보건경영체계를 구축하고, 이를 지속적으로 고도화 한다.
2. (주)LF는 안전보건 관련법규 및 제반규정을 준수하고, 체계적인 교육과 훈련을 통해 건전한 안전문화를 정착한다.
3. (주)LF는 사업장의 유해위험요소를 선제적으로 파악 및 개선하며, 현장 중심의 안전관리를 강화하여 실질적인 예방 체계를 확립한다.
4. (주)LF 모든 협력사가 안전한 사업 환경을 갖출 수 있도록 적극 지원하며 함께 성장하는 상생 경영을 실천한다.
5. (주)LF는 임직원은 안전보건 활동에 주체적으로 참여하고, 운영 성과와 점검결과를 투명하게 공개하여 신뢰받는 안전보건 경영을 실현한다.

(주)LF 대표이사



3 중장기 안전보건 로드맵 연동 평가 체계

3.1 당사는 2026년~2030년을 목표 기간으로 하는 중장기 안전보건경영 로드맵을 수립하여 운영하고 있습니다. 해당 로드맵은 3개년 이상의 단계별 목표를 설정하며, '중대재해 제로(Zero) 유지' 및 '위험성평가 기반 중대 유해위험요소 50% 이상 감소(~30년)'를 핵심 지표로 관리합니다.



<중장기 안전보건 목표>

전략목표	전략과제(3대 전략목표 및 12대 과제 도출)
1 안전보건 관리체계 구축	1. 안전보건 경영방침에 근거한 안전보건 목표와 이행계획 수립 및 실행 매년 2. 전사 안전보건관리체계 정착 (인력, 시설, 장비 및 예산 등) '26~ 3. 안전보건 관계법령에 따른 사내기준 적용 매년 4. 사내기준에 근거한 준수평가 실시 및 개선조치 매년
2 사고예방 활동전개	5. 유해위험요인 진단 및 개선조치 (위험성평가 및 현장점검, 시설투자 등) 매년 6. 도급/용역/위탁 대상 업무평가 및 작업허가제 도입 (4대 위험작업 선정) '23~ 7. 임직원 보건관리 및 건강증진 프로그램 운영 '23~ 8. 성과측정 및 모니터링 강화 매년
3 안전문화 정착	9. 안전보건 인식문화 확산 및 수평전개 (Mind set) '25~ 10. 안전보건교육 준수 및 내실화 '23~ 11. 비상대응체계 구축 및 교육 훈련 (역량강화) 매년 12. 협력업체 안전보건 Communication 체계 구축 유지 '23~

3.2 단계별 관리(Milestone)

3.2.1 도입기 (2021~2023): 법규 기반 예방 강제 및 안전 투자 확충

3.2.2 도약기

3.2.2.1 단기 (Target: ~2026년): 자기규율 예방체계 확립(1단계), 참여/협력을 통한 안전의식 문화 확산 및 시스템 정착(2단계)

3.2.2.2 중기 (Target: ~2029년): 공급망의 안전 수준 선도 및 글로벌 커뮤니케이션 체계 고도화

3.2.3 성숙기 (Target: 2030년~): 고도화 및 통합, 행동기반 안전문화 형성을 통한 '선진화 단계 정착'

3.3 중장기 로드맵

단계	실행전략	목표 및 핵심지표
도약기(단기) (‘24~’26)	<u>“체계 구축 및 실행”</u> - 안전보건 정책 및 절차 표준화 (기준수립) - 컴플라이언스 체계 정비 (100% 이행) - 고위험 항목 개선관리 (100% 관리/개선율70%) - 임직원 대상 안전보건교육 및 강화 - 근로자 의견 청취 채널 활성화	- 산업 재해율 (동종업계 30% 이하) - 중대 유해위험요소 감축 관리 - 점검 이행을 100% 실시
중기 (‘27~’29)	<u>“고도화 및 통합”</u> - 위험관리 체계 고도화 (혁신기술 도입 등) - 고위험 항목 개선관리 (100% 관리/개선율80%) - 임직원 안전보건교육 수료율 향상 (100% 달성) - 협력업체 대상 안전보건기준 강화 (B등급 이상) - 건강 유소건자 매년 ▲5% 이상 감축	- 고위험 작업 및 장소 관리 - 협력회사 안전보건 수준 향상
성숙기 (‘30)	<u>“사고예방 중심의 선도적 안전보건 실현”</u> - 국제 안전보건 표준 도입 및 운영 - 글로벌 안전보건 리더십 강화 - 고위험 항목 개선관리 (100% 관리/개선율100%) - 안전보건 지속적 평가 및 모니터링	- 임직원 안전보건 성과 지표(KPI)관리 - 실시간 모니터링 체계 구축

3.4 중장기 로드맵의 실효성을 담보하기 위해, 세부 과제별 타임라인을 연간 실적 평가 지표(KPI)와 유기적으로 연계하여 매년 상시 관리하고 있습니다.

3.4.1 2023년~ 개시 과제 성과 반영: (도급/용역/위탁 대상 업무평가 및 작업허가제 도입)에

의거, 협력사 안전역량 평가 기준을 수립하고 현장에 안착시켰습니다.

3.4.2 2024년 실적 반영: 도약기 로드맵에 따라 전사 안전관리시스템 통합 및 자기규율 예방체계 확립을 위한 핵심 업무 성과를 도출 완료했습니다.

3.4.3 2025년~ 개시 과제 성과 반영: 안전보건 인식문화 확산 및 수평전개 달성을 위해 물류센터 대상 안전문화 진단을 성실히 수행하여 연간 평가에 반영 중입니다.

4 2025년 주요 업무 성과

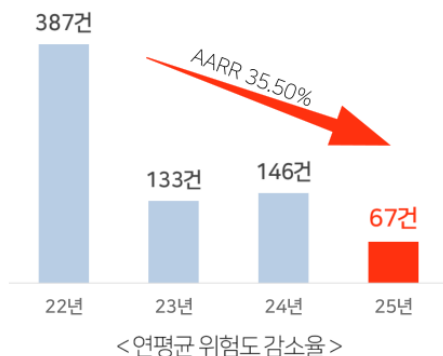
당사는 ISO 45001 기반의 안전보건경영시스템을 고도화하고, 매년 전 직원의 안전보건 교육을 의무적으로 실시하며 안전보건 투자액(실적기준)을 매년 +5%씩 편성하여 활동을 강화하고 있습니다. 또한, 협력업체의 안전보건 역량 강화를 위해 협력사 대상 안전보건 관리 수준 평가, 교육 지원, 컨설팅 제공 등을 연 2회 이상으로 확대 하였습니다. 당사는 이러한 목표의 진행 상황과 성과를 주기적으로 점검하고 투명하게 공개함으로써, 모든 이해관계자에게 신뢰받는 안전한 일터를 조성하고 사회적 책임을 다하겠습니다. 2025년은 다음과 같이 전사 안전관리시스템 통합 및 자기규율 예방체계 확립 및 관리체계 정착을 위하여 노력하였습니다.

〈2025년 업무성과〉

- 중대재해처벌법에 의거 안전보건 업무이행사항(9가지) 법적 컴플라이언스 완벽 대응
- 사업장 유해위험요인 확인 및 개선을 위한 위험성평가 실시(산업안전/전기안전)
- 물류센터 화재예방활동 정례 실행(소방안전점검, 시설물관리, 소방대피훈련 등)
- 건강진단 법정대상 100% 수검 및 건강증진 프로그램 운영(10월)
- 관계법령 준수평가 실시(Compliance): 총 17개 법령 및 186개 조항 적용

5 주요 유해위험 파악 및 관리활동 (Strategy & Action)

5.1 위험성평가 및 개선 실적 ("개선 이행률 100% 달성")

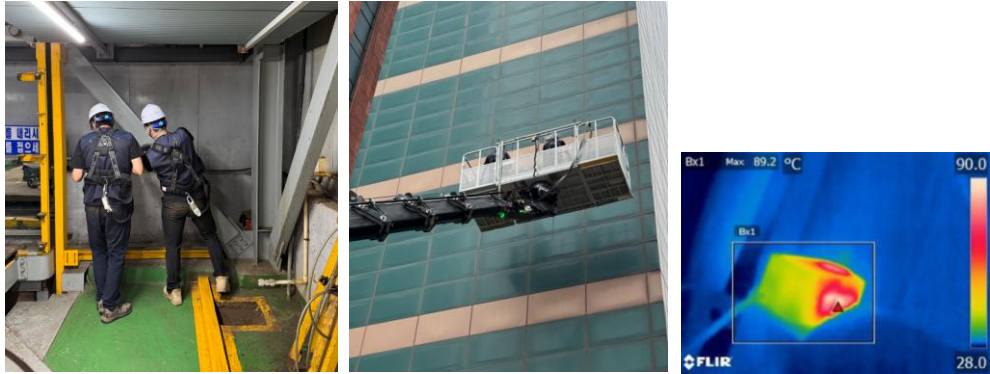


* AARR(Average Annual Rate of Reduction, 연평균 감소율)

5.1.1 심층 분리 평가 실시: 평가 효과성을 제고하기 위해 평가 대상을 '산업안전'과 '전기안전'으로 명확히 구분하여 전 사업장 정기 위험성평가를 완료했습니다.

5.1.2 위험요인 제거 성과: 진단을 통해 추가로 확인된 사업장 유해위험요인 총 67건에 대해 100% 개선 조치를 완료했습니다 ('22년부터 매년 유해위험요인 약 35.5% 감소 성과 달성)

5.1.3 대표 개선 사례: 안산물류센터 지게차 충전소 개선공사, 피난대피로 구획 공사, 전기설비 화재예방 차단 관리 등 현장 밀착형 시설 투자를 직접 이행했습니다.



5.2 전사적 안전 점검제도 및 작업환경관리

5.2.1 안전점검의 날 운영 ("참여율 95% 이상 달성"): 전기, 소방, 화학물질 등 월별 주제를 선정하여 임직원 스스로 주변의 잠재 위험을 신고하는 제도를 운영 중이며, 관계 부서와의 피드백 루프를 통해 조치 결과를 신속히 공유하고 있습니다.

5.2.2 작업환경측정 (SHE-P-31-01): 유해화학물질 및 소음 노출 우려가 있는 근무자를 대상으로 정기 측정을 실시하고 있으며, 최근 3개년 동안 모든 측정 결과가 법적 기준치 이하(안전)로 검증되었습니다.

5.3 임직원 안전보건 교육 및 위기대응 훈련

5.3.1 교육 이수율 100% 달성: 신규 입사자 및 전 임직원 정기 교육을 의무적으로 이행 완료했습니다. 안전보건관리책임자, 관리감독자 등 직책자 대상 맞춤형 교육을 통해 실무 역량을 강화했습니다.

5.3.2 위기대응 모의훈련 (SHE-P-03-01): 중대재해 및 자연재해 발생 시 피해 최소화를 위해 시나리오 기반의 위기대응 모의훈련 프로그램을 운영하고 있으며, 물류센터 화재 예방을 위해 소방안전점검, 시설물관리, 소방대피훈련을 주기적으로 실행하고 있습니다.



6 선진 안전문화 정착 및 임직원 웰니스 (Safety Culture & Wellness)

6.1 현장 중심의 안전문화 진단 도입

시설 규제를 넘어 근로자의 안전 의식을 근본적으로 향상시키기 위해 물류센터 대상 '안전문화 진단'을 최초 도입했습니다. 이를 통해 현장 근로자의 안전 인식을 객관적으로 확인하였으며, 물류센터 작업 특성 기반의 핵심 위험요인을 분석하여 근로자가 쉽게 이해할 수 있는 행동 규범인 '물류센터 안전 골든룰 및 세부 실천지침(Do & Don't)'을 제정 완료했습니다.

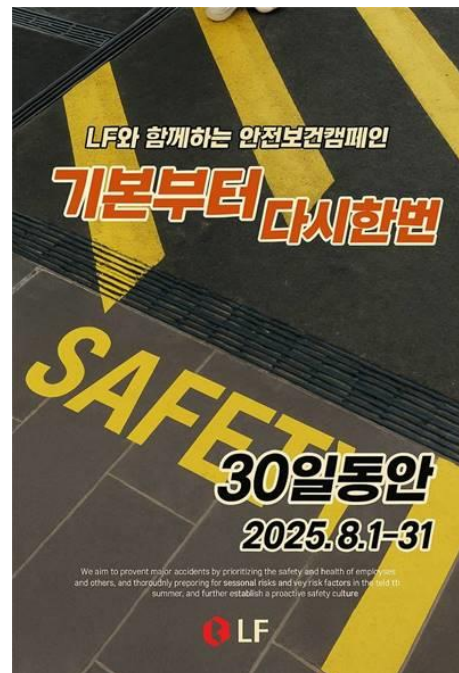
6.2 전사 안전보건 집중 캠페인 전개 성과

6.2.1 당사는 범정부의 안전보건 경영 강화 기조 및 '안전한 일터 프로젝트('25.7.23)'에 적극 동참하고, 연중 안전사고 발생 위험이 가장 높은 시기인 8월 한 달간 '전사 안전보건 집중 캠페인'을 성공적으로 완수하여 대상 사업장의 안전의식 내재화 및 실전 문화 확산을 견인했습니다.

6.2.2 추진 기간: 25년 8월 1일 ~ 31일(1개월간)

6.2.3 참여 대상: LF 본사, LF 자회사 및 상주 협력사 등 총 27개소 전 사업장

6.2.4 주요 성과: 캠페인 기간 내 참여 사업장별 핵심 위험요인에 대한 자율 점검 및 개선을 100% 완료하여, 8월 리스크 집중 기간 내 전 사업장 '인적 사고 발생 0건'을 달성했습니다.



6.3 안전문화 정착 및 임직원 웰니스 (Safety Culture & Wellness)

6.3.1 사내 건강관리실(Health care center)을 운영하여 건강진단 법정대상 수검 및 건강이상자 100% 상담을 이행 완료했습니다. 체성분, 당화혈색소, 콜레스테롤, 스트레스 측정 장비를 구축하여 맞춤형 모니터링을 적극 지원합니다.

6.3.2 임직원 건강증진 프로그램: 신체 건강을 위해 임직원 걷기운동 프로그램('LF랑 걷자', 10월 시행)을 추진하여 큰 호응을 얻었으며, 정신 건강 관리를 위한 심리상담 전문가 연계 마음건강 케어 프로그램을 상시 연계하여 운영하고 있습니다.



7 협력업체 안전보건 고충채널 운영 및 합동점검 등

협력업체 종사자의 현장 의견을 주기적으로 수렴하기 위해 도급사업 협의체(매월 1회 이상)를 가동하고 있으며, 합동 정기점검(매주 1회 이상)을 정례적으로 운영하여 도출된 위험 요소에 대해 즉각적인 현장 개선 조치를 취하고 있습니다.도급사업 협의체: 매월 1회 이상

7.1 정기점검: 매주 1회 이상

7.2 사내관련규정: SHE-P-05-01 도급사업안전관리 지침

8 협력업체 안전역량 평가 및 활용

8.1 당사 사업장 내에서 근무하는 협력사 종사자의 안전할 권리를 보장하기 위해 급박한 위험 상황 발생 시 '작업중지권 행사'를 전적으로 보장하고 있으며, 도급협의체를 통해 현장의 애로사항을 접수·반영하는 소통 채널을 상시 유지하고 있습니다.



8.2 사내관련규정: SHE-P-05-02 적격수급인선정평가 지침

8.3 평가기준

평가항목			평가기준
안전보건 관리체계	1	일반원칙	도급 및 수급인의 안전보건방침 적정 여부
	2	계획수립	산업재해예방 활동에 대한 수급인의 이행계획 적정 여부
	3	역할 및 책임	이행계획 추진을 위한 구성원의 역할 분담
실행수준	4	위험성평가	도급작업의 위험성평가 결과 이해수준 및 자체 유해위험요인 평가 수준
	5	안전점검	안전점검 및 모니터링(보호구 착용확인 포함)
	6	이행확인	안전조치 이행여부 확인(도급업체의 지도조언에 대한 이행 포함)
	7	교육 및 기록	안전보건교육계획 및 기록 관리
	8	안전작업허가	유해위험작업에 대한 안전작업허가 이행수준
운영관리	9	연락체계	도급 및 수급업체간 신호체계 및 연락체계
	10	위험물질	유해위험물질 및 취급 기계기구설비의 안전성 확인
	11	비상대책	비상시 대피 및 피해 최소화 대책
재해발생수준	12	재해현황	최근 3년간 산업재해발생 현황

8.4 산업재해예방을 위한 역량과 기술을 갖춘 우수 협력업체에게 도급하기 위하여 계약 전 단계에서 '적격수급인 선정평가(총 12개 항목)'를 엄격히 실시하고 있으며, 작업의 위험도에 따라 안전 기준을 차등 적용하여 공급망 리스크를 사전 예방하고 있습니다.

9 산업재해 관련지표

당사는 주기적인 위험성평가 및 사업장 합동점검, 현장 종사자 소통 창구 활성화를 통해 사업장 내 유해위험요인을 적극적으로 발굴하고 개선해 나가고 있습니다. 이러한 선제적 예방 활동과 적격 수급인 평가 제도의 엄격한 컴플라이언스 준수를 바탕으로, 최근 3개년 동안 LF 사업장(상주 협력업체 종사자 포함) 내에서 단 1건의 산업재해도 발생하지 않은 무재해 성과를 달성했습니다.

구분		2023년	2024년	2025년
재해건수	임직원	0건	0건	0건
	협력회사	0건	0건	0건
근로손실재해율(LTIR)		0.00	0.00	0.00

9.1 사내관련규정: SHE-P-06-01 산재처리절차 지침